



Nicole Dildei

Interimsmanagerin

für Führung im Wandel

C-Level | Change | Emotional Leadership



Führung auf Zeit. Klar. Menschlich. Wirksam.

Wenn Führung fehlt, Strukturen wanken oder Teams ins Chaos rutschen, braucht es Präsenz, die stabilisiert – nicht dominiert.

Ich übernehme temporäre Führungsrollen auf Top-Level und gestalte Übergangsphasen aktiv mit: **klar, durchsetzungsstark, empathisch.**

Meine besondere Stärke liegt im Umgang mit sensiblen Dynamiken, komplexen Machtstrukturen und emotional fordernden Führungssituationen.

Ich führe mit Ruhe, Klarheit und Haltung – auch dort, wo andere sich abwenden.

Spezialisiert auf

- Interims-CEO / Geschäftsführung in kritischen Übergängen
- Restrukturierung & Change auf Führungsebene
- Stabilisierung & Neuausrichtung dysfunktionaler Führungsteams
- Kulturtransformation in Familienunternehmen & Konzernen
- Leadership in toxischen oder emotional aufgeladenen Kontexten

Kurzprofil & Erfahrung

- 20+ Jahre Führungserfahrung in Unternehmen im Wandel
- Executive Coach & systemische Beraterin (Business & Struktur)
- Autorin: „Zwischen Macht und Menschlichkeit – Führung im Wandel“
- Spezialistin für innere Klarheit, emotionale Navigation & Kulturarbeit
- Hohe Auffassungsgabe, schnelle Wirksamkeit, ruhige Autorität, tiefe Empathie in absoluter Klarheit

Was Sie mit mir gewinnen

- Entscheidungsfreude & Orientierung in komplexen Phasen
- Empathische, sowie klare Führung – auch in angespannten Teams
- Verantwortung, die getragen – nicht aufgeschoben – wird
- Einen klaren Blick für Menschen, Muster & Machtdynamiken

Kontakt & Zusammenarbeit

nd@nicole-dildei-coachsulting.de

Kurzfristig verfügbar für Mandate im DACH-Raum (hybrid/remote möglich)

Schreiben Sie mir: nd@nicole-dildei-coachsulting.com



Beispielhafte Fälle aus der Praxis

Case Study 1: Stabilität inmitten des Sturms

Branche: Immobilienwirtschaft

Rolle: Interims-COO bei einem mittelständischen börsennotierten Unternehmen

Das Unternehmen stand vor einem tiefgreifenden Strukturwandel. Der bisherige COO war überraschend ausgeschieden, die Belegschaft verunsichert, mehrere Fachabteilungen dysfunktional. Innerhalb weniger Tage übernahm ich die operative Leitung – ohne Übergabe, ohne Einarbeitung.

Ich führte das Team mit rund 50 Mitarbeitenden durch eine Phase der Neuordnung: klärte Verantwortlichkeiten, strukturierte Prozesse und baute Vertrauen auf. Parallel dazu begleitete ich kulturelle Spannungen, schloss emotionale Lücken zwischen Management und Team und entwickelte eine tragfähige Zukunftsstruktur.

Die Rückmeldung des Aufsichtsrats:

„Sie haben nicht nur Ordnung geschaffen, sondern eine neue Qualität von Führung etabliert – ruhig, klar, menschlich.“

Case Study 2: Führung in toxischem Umfeld neu gedacht

Branche: Wohnungswirtschaft

Rolle: Interimsleiterin eines überlasteten Property-Managements mit über 100 Mitarbeitenden

Das Team war erschöpft, das Management toxisch geprägt, die Fluktuation hoch. Was ich vorfand, war ein System aus Angst, Misstrauen und lähmender Überforderung. In dieser Ausgangslage übernahm ich die Interimsleitung für mehrere Regionen – mit Verantwortung für rund 40.000 Wohneinheiten.

Statt mit Druck reagierte ich mit Präsenz, Klarheit und emotionaler Intelligenz. Ich installierte neue Kommunikationsstrukturen, führte Feedbackprozesse ein, stabilisierte die Führungskräfte und begleitete sie eng in ihrer Weiterentwicklung. Gleichzeitig transformierte ich technische und organisatorische Prozesse.

Das Ergebnis: ein spürbar entspannteres Klima, deutlich bessere Performance – und ein Team, das wieder Vertrauen fassen konnte.